

女 性 部

女 性 部

1. 總 括

지시사항 건수		완 료	관리종결	추 진 중		미 착 수	비 고
				정 상	부 진		
총 계	17	9	-	8	-	-	-
단독주관사항	5	1	-	4	-	-	-
공통지시사항	12	8	-	4	-	-	-

2. 指示事項 目錄

○ 完了事項

일련번호	코드번호	지 시 제 목	완료연월일
330	05-06-05	여성부 신설 준비	2001. 1
10	03-70-01	실업문제에 적극 대처	2001. 1
48	08-70-03	홍보노력의 강화	2000.12
137	03-70-08	각 부처의 경비절감 노력 강화	1999.12
164	07-70-15	컴퓨터 2000문제 관련	2000.11
175	08-70-16	공정한 인사행정	1999.12
282	08-70-29	내년도 과제의 대국민 홍보	2000. 6
304	03-70-32	각 부처 개혁방안 보고	2000. 2
366	09-70-39	금년도 부처별 업무보고 내용의 철저한 실천	2000.12

○ 管理終結事項 : 해당사항없음

○ 推進中인 事項

일련번호	코드번호	지 시 제 목	비 고
56	05-06-01	지식·정보화사회에 대비한 여성의 경쟁력 강화	정상
57	05-06-02	가정주부의 권익확대	"
239	05-06-03	생활·의식 개혁을 위한 노력	"
321	05-06-04	전업주부의 GDP 산정방안 강구	"
422	08-70-51	인사청탁 근절	"
519	08-70-55	여성인권개선	"
520	08-70-56	여성인적자원 개발	"
521	08-70-57	여성 직장생활을 위한 여건조성	"

3. 完了指示事項

1) 女性部 新設準備 : 330(05-06-05)

가. 指示內容(2000년 2월 21일, 여성특별위원회 업무보고시)

- 각계의 의견을 수렴하여 여성부로의 조직개편을 충분히 준비해야 할 것임
- 여성을 위한 여성부에 머무르지 말고 국가를 위해 필요한 여성부가 되도록 해야 할 것임

나. 措置內容

- 여성정책 전담기구 개편시안 마련
 - 여성특별위원회 소회의, 내부 간부회의를 통해 개편시안 성안
- 개편시안에 대한 의견수렴
 - 학계, 여성단체 전문가 간담회(2000.3)
 - 6개 중앙부처 여성담당관실, 16개 시·도 여성정책과 의견수렴(2000.3)
 - 여성단체 의견수렴(2000.3)
 - 공청회 개최(2000.4)
- 정부조직법 개정안 국회의결
 - 국무회의 심의·의결(2000.7)
 - 국회이송(2000.7)
 - 국회 심의·의결(2000.12)
- 기구개편에 따른 후속조치 완료
 - 기구개편에 따른 법령정비
 - 여성부직제, 여성부직제시행규칙 제정
 - 남녀차별금지및구제에관한법률, 동법시행령 개정
 - 노동부·보건복지부에서 업무이관 및 이관업무에 따른 인원, 예산 이체 완료

다. 事業成果

- 각계 각층의 요구에 부응하는 여성전담기구 신설

共通 1) 失業問題에 積極對處 : 10(03-70-01)

가. 指示內容(1998년 3월 26일, 제15회 국무회의시)

- 실업대책을 집중 강구해 주기바람

나. 措置內容

- 1999 여성창업·여성기업 박람회 개최
 - 개최기간 : 99.11.12-11.14
 - 개최장소 : COEX
 - 참여업체 : 122개사
 - 관람인원 : 5만여명
 - 집행예산 : 1억원
 - 지식기반사회 서비스분야 시범훈련사업 지원
 - 지원기관 : 인하대 등 13개 기관, 15개 훈련과정
 - 훈련분야 : 지리정보시스템, 국제비서, 직업상담사, 사회조사분석사
 - 훈련기간 : 1999.8월-12월
 - 훈련인원 : 452명
 - 집행예산 : 73백만원
 - e-biz(인터넷비즈니스) 위탁교육실시
 - 기간 : 2000.10월-12월
 - 교육기관 : 12개 교육기관
 - 훈련분야 : 전자상거래 실무과정
 - 훈련인원 : 480명
 - 집행예산 : 198백만원
 - 지식기반사회 여성인력개발을 위한 종합계획 수립·추진
 - 지식기반사회 여성인력개발 연구용역('99.5월-11월)
 - 계획(안) 마련 및 관련부처 의견조회(2000.1월-2월)
 - 계획(안) 마련 여성특별위원회 전원회의 상정, 의결(2000.3월)
 - 제6차 인적자원개발회의에 계획안 상정, 심의(2000.10월)
- ※ 「국가인적자원개발 비전과 추진전략」에 동 종합계획을 통합하여 추진

다. 事業成果

- 여성의 창업 촉진을 통해 여성실업문제에 적극 대처
- 지식기반사회 여성인력육성을 위한 중장기계획 수립·추진

4. 推進中인 指示事項

1) 知識・情報化 社會에 對備한 女性の 競爭力 強化 : 56(05-06-01)

가. 指示內容(1998년 5월 12일, 여성특별위원회 업무보고서)

- 지식·정보화사회를 대비하여 여성의 경쟁력을 제고토록 교육 등 각종 조치를 취하기 바람
- 문화분야에 여성의 참여를 확대하는 방안을 마련하기 바람
- 여성 취업알선이나 직업훈련 등을 강화하기 바람

나. 지금까지 措置內容

- 지식·정보사회 대비 교육 등 확대
 - 지식기반사회 여성인력개발을 위한 종합계획 수립·추진
 - 전부처 공동으로 수립한 「국가인적자원개발기본계획」에 “여성인적자원의 활용제고” 포함
 - e-biz(인터넷비즈니스) 위탁교육실시(200. 10~12), 여성 IT전문인력 지원사업(2001.7~8)
 - 2000~2001년 여학생 친화적 과학프로그램 시범학교 운영성과 종합 및 결과보고서 배포
 - 여성멀티미디어 software 공모전(제1회 '99. 11. 4, 제2회 : 2000. 11. 2, 제3회 : 2001.4~2001.11)
 - 여성정보화 교육을 전담할 여성전문 교육기관 선정 및 지원
 - 여자대학 정보통신창업지원센터 설립
 - 양성평등한 진로·직업교육 내실화
- 문화분야 여성의 참여확대
 - 여성단체 문화사업지원
 - 여성문학단체 행사지원
 - 여성참여율이 높은 문화프로그램 보급 확대
- 여성단체 정보화사업 지원
- 젊은 여성들에 대한 취업알선 및 직업훈련 강화
 - 「일하는 여성의 집」 6개 신규설립 추진
 - 여성유망직종 개설확대

다. 向後 推進計劃

- 여성단체 IT분야 활성화사업 지원
- 지식정보화 사회에 대비한 여성의 경쟁력 강화를 위한 교육확대 지속적 추진
- 여성의 문화예술활동 지속 지원 및 문화프로그램 보급 확대
- 여성정보화 교육기관 추가선정 및 확대

2) 家庭主婦의 權益擴大 : 57(05-06-02)

가. 指示內容(1998년 5월 12일, 여성특별위원회 업무보고서)

- 주부가사노동가치의 제도적 반영, 가정폭력의 예방, 시간제근로의 확대 등 가정주부의 권익신장을 위한 방안강구
- 여성특위는 TV 등에 대한 여성계의 모니터 사업지원 등을 통해 가정폭력의 방지를 위해 적극 노력

나. 지금까지 措置內容

- 가정폭력 예방
 - 가정폭력·성폭력 종합개선대책(안) 마련(2001.12.5)
 - 가정폭력추방에 대한 대국민 인식제고
 - 홍보용 마우스패드 제작·배포
 - 전국 130개 전광판에 표출홍보
 - 가정폭력담당 수사관계자, 담당공무원, 상담원 직무교육
 - 경찰청에 전담부서 설치
 - 수사관계자에 대한 여성폭력전문교육 실시
 - 가정폭력상담소 및 피해자보호시설 설치·운영
 - 가정폭력피해자보호시설 실태조사 실시(2001.5)
 - 가정폭력상담소 : 141개소(2001. 12월말)
 - 가정폭력피해자 보호시설 : 30개소(2001. 12월말)
 - 가정폭력관련기관 연계체계 구축
 - 1366을 중심으로 여성폭력관련 서비스기관을 연계하기 위한 지역협의체 구성·운영
 - 폭력피해자 예방 및 보호망 정비
 - 가정폭력관련 상담사업 강화
 - 1366 기능강화를 위한 지침수립·시달
 - 여성장애인 전문상담소 7개소 신규설치 및 16개소 지정·운영

다. 向後 推進計劃

- 여성1366운영의 안정적 정착 및 기능수행의 충실화
 - 가정폭력상담소 등 관련시설의 피해자 상담 및 보호기능 강화
 - 가정폭력에 대한 의식제고를 위한 각계 계층에 대한 전문교육 실시
 - 지역별 가정폭력관련기관간 연계시스템 구축 활성화
- 가정폭력 관련 법·제도를 실효성있게 정비
- 건강한 가정육성을 위한 예방 및 홍보강화
- 피해자 보호시책의 지속적 확대
- 소외계층에 대한 지원강화

3) 生活・意識 改革을 위한 勞力 : 239(05-06-03)

가. 指示內容(1999년 4월 12일, 여성특별위원회 국정개혁 보고회의시)

- 의식개혁은 과거의 잘못된 의식(비능률, 이기주의, 지방색, 폭력, 남녀차별 등)을 개혁하는 동시에 21세기에 적응하기 위한 신지식기반에 알맞는 의식의 개혁이 필요함
- 여성계에서는 생활・의식개혁을 위한 협의체 구성 등을 통해 의식개혁을 적극적으로 수행해주기 바라며, 여성특위가 앞장서서 이러한 일을 적극 지원해 주기 바람

나. 지금까지 措置內容

- 여성단체가 중심이 되는 의식・생활개혁운동 전개
 - 역량결집을 위한 구심체로써 「의식・생활개혁여성협의회」 발족・지원('99.5)
 - 실천다짐을 위한 지역여성대회 개최('99, 전국 5개지역)
- 의식・생활개혁에 대한 대국민 교육・홍보
 - 부정부패추방운동 대국민 캠페인 전개
 - 남녀평등의식 확산운동 대국민 캠페인 전개
 - 에너지 절약을 위한 공회전 절제 캠페인 전개
 - 쓰레기 분리수거와 재활용 소비촉진 캠페인 전개
 - 물사랑 운동 전개
 - 바른 결혼문화 정착을 위한 캠페인 전개
 - 음식물쓰레기 줄이기 운동 전개
- 여성단체와 공동협력하여 의식・생활개혁 사업추진
 - 성비불균형 개선을 위한 범국민운동 전개
 - ・ 교육프로그램 개발 지원
 - ・ 전국의 학생, 교사, 일반인 대상 교육 실시
 - 부정부패추방운동, 남녀평등의식확산운동, 신지식인운동, 한마음공동체운동, 국민화합운동, 문화시민운동 등 전개
 - ・ 여성단체공동협력사업 공모・선정 지원(2001.6~12)
 - ・ 7개 단체(한국여성단체협의회 등 6개) 6,700만원 지원

다. 向後 推進計劃

- 전국 여성단체와 공동협력사업의 지속적인 추진
 - 공모사업의 성과를 평가하여 우수사업에 대한 전국적인 확산운동 전개

4) 專業主婦의 GDP 算定方案 講究 : 321(05-06-04)

가. 指示內容(2000년 2월 21일, 여성특별위원회 업무보고서)

- 직장여성의 역할은 GDP에 산정되고, 전업주부의 역할은 GDP산정에서 빠지는 것은 문제임
- 의식주를 해결하기 위한 여성들의 역할은 매우 중요한 것임. 이를 평가하여 GDP 산정에 반영하는 방안을 검토하는 것이 필요함

나. 지금까지 措置內容

- 주부가사 노동가치 평가단 구성(2000. 5)
- 국민생활시간 활용조사' 분석결과 발표(2000.11, 통계청)
- 주부가사 노동가치 평가모델 개발
 - 가사노동가치 평가모델 개발(2000. 8 ~ 2001. 4, 한국여성개발원/UNDP)
 - 여성의 무급노동평가와 정책화를 위한 세미나 개최(2001.4.27)
- 주부가사 노동가치의 GDP 산입방안 강구
 - 주부가사노동가치 관련 위성계정 개발 및 GDP 산입을 위한 기초작업실시
 - 가사노동위성계정 개발을 위한 연구용역 시행(2001.7~12)

다. 向後 推進計劃

- 주부가사 노동가치의 제도화방안 강구
 - 주부가사 노동가치관련 위성계정 및 GDP산입

共通 1) 人事請託 根絶 : 422(08-70-51)

가. 指示内容(2001년 2월 6일, 제6회 국무회의시)

- 국민의 정부 들어 인사개혁에 많은 노력을 기울여 왔고 성과도 있었으나 아직도 개선의 여지가 있음. 인사는 반드시 공정하게 이루어져야 하며 지연, 학연, 친소관계에 따라 이루어져서는 안됨. 아직도 인사청탁 사례가 있다고 하는데 놀라운 일임.
- 전 국무위원들이 인사청탁을 해서도 안되고 받아서도 안됨. 그런 사실이 밝혀질 때는 불이익을 받을 각오를 해야 할 것임. 청탁이 근절된 공정한 인사관행이 뿌리내리도록 해주기 바람

나. 지금까지 措置内容

- 공정하고 투명한 충원방법을 통한 공정한 인사행정
 - 인사관련 규정 제정
 - 여성부인사운영기본계획('01. 7.16)
 - 여성부공무원인사관리규정('01. 7.19)
 - 다면평가운영계획('01. 8.28)
- 경력 및 능력에 따른 열린보직제 시행
 - 선호부서 인사청탁 근절을 위하여 보직부여시 실·국장급 의견을 수렴하고 경력 및 능력을 고려하여 직원 보직
 - 보직변경시 직원들의 희망보직을 신청 받아 심사 후 결정
 - 직원의 근무의욕 및 사기제고를 위하여 특정부서의 장기 근무 및 보직기준 마련
 - 보직 경로에 대한 예측이 가능하도록 보직 운영
- 능력 및 실적에 따른 포상 실시 및 승진제도 운영
 - 상급자, 동료, 하급자로 구성된 「다면평가」 실시
 - 일하는 공무원이 우대 받을 수 있도록 인사 운영
- 직장협의회·각 직급별 대표와
 - 직장협의회·각 직급별 대표와 정기적인 간담회 개최

다. 向後 推進計劃

- 인사청탁의 철저한 배제를 위해 채용시 행정전산망 이용 등 적극적인 공개모집을 하며 다면평가의 실효성제고를 위한 개선방안을 마련하고, 업무능률 향상과 직원의 근무의욕 진작을 위해 희망보직제를 실시할 계획

共通 2) 女性人權 改善 : 519(05-70-55)

가. 指示內容(2001년 4월 18일, 여성부 업무보고서)

- 이제 사각지대에 놓여 있는 여성의 인권을 개선하기 위해 노력을 하여야 함

나. 지금까지 措置內容

- 가정폭력·성폭력 근절 종합개선대책(안) 마련(2001.12.5)
 - 각 부처별 대책을 종합적으로 재검토하여 관련 법령 개정 및 정책 추진
 - 검찰·경찰에 여성폭력 전담부서 설치·운영 및 수사관계자 전문교육 실시 강화
- 폭력피해자 예방 및 보호망 정비
 - 여성긴급전화 1366 기능강화를 위한 지침 수립·시달
 - 여성긴급전화 1366 현장평가 실시(2001.9~10)
 - 서비스 연계체계 강화 및 예산지원
 - 상담 및 긴급보호 대상자에 대한 신속한 서비스제공을 위하여 상담소·보호시설 확충·운영
 - 가정폭력·성폭력상담소 : 182('00) → 233개소('01)
 - 가정폭력·성폭력피해자보호시설 : 34('00) → 68개소('01)
 - 상담소 및 보호시설, 1366 운영비 지원 : 3,618백만원
 - 1366 홍보추진
 - 피해자의 특성을 고려한 서비스의 전문화·다양화
 - 상담원의 질 제고 및 장애여성 등에 대한 상담서비스 지원을 위한 상담원 전문교육 실시
 - 사이버폭력 예방사업 계획수립·공모·선정
 - 가정폭력·성폭력 피해자 보호시설 실태조사 실시(2001.5)
 - 상담소, 의료기관, 검찰, 경찰 등의 지역협의체 구성·운영
- 성매매방지 및 건전한 성문화 정착
 - 성매매방지대책 마련
 - 법령정비 추진
 - 기초연구·조사 : 성매매 방지대책 연구용역 실시(2001.4~11), 성매매관련 국민의식조사 용역실시(2001.5~6), 성매매방지 국외대안 사례 연구용역 실시(2001.8~12), 성매매실태 및 성산업의 구조에 관한 연구용역 실시(2001.10~12)
 - 여성 및 아동의 인신매매 방지
 - 예방 및 홍보강화
 - 국제적 성매매방지 노력 동참

다. 向後 推進計劃

- 여성 1366운영의 안정적 정착 및 기능수행의 충실화
- 실효성있는 법·제도 정비
- 건강한 가정육성을 위한 예방 및 홍보강화
- 피해자 보호시책의 지속적 확대
- 성폭력 피해자 의료지원체계 정착
- 소외계층에 대한 지원

共通 3) 女性人の資源開發：520(08-70-56)

가. 指示內容(2001년 4월 18일, 여성부 업무보고서)

- 공직사회에서 여성이 관리직으로 승진하는 것이 중요함. 여성부가 여성관리직 양성과 교육을 위해 노력해 주기 바람
- 여성을 발탁하려고 해도 자원이 부족한 실정임. 발탁할 수 있는 사람을 길러야 할 것임

나. 지금까지 措置內容

- 현재 정부혁신추진위원회 개혁과제로 선정되어 추진중인 「여성공무원 지원정책」 추진방안과 관련하여 행정자치부, 중앙인사위원회와 협력강화
 - 여성공무원 인사정책 개선방안 마련을 위한 관계부처 회의(2001.3.29)
 - 정부혁신추진위원회 작업반회의 및 실무위원회, 위원회 참석(2001.6~9)
- 정부위원회 여성참여 확대
 - 정부내 각종 위원회중 인사관련위원회를 중점관리위원회로 선정·관리
 - 여성참여확대를위한 2001년도 위원회 관리 및 운영지침 수립·통보(2001.4, 2001.9)
 - 위원회 여성참여확대를 위한 정부위원회현황자료 발간·배포(2001.6)
 - 위원회 취약분야 여성전문인력 DB구축계획 수립·추진(2001.7~12)
- 행정부문 성인지적 통계생산방안 마련
 - 행정부문 통계생산을 위한 기초작업 시행
 - 행정부문 성인지적 통계생산방안 마련을 위한 연구용역(2001.5~11)
 - 행정부문 성인지적 통계자료생산 개선방안 마련 및 부처협의(2001.12, 행자부)
- 여성공무원 정보네트워크 운영
 - 「관리직여성공무원 전국대회」 개최(2001.6.27)
 - 장소 : 세종문화회관
 - 참석자 : 4급이상 대표자 165명 참석
- 여성채용목표제의 지속적인 추진
 - 2001년도 채용목표율(5급 20%, 7급 23%, 9급 25%)

다. 向後 推進計劃

- 정부위원회 여성참여 확대 지속추진
- 「여성공무원 지원정책」 추진에 대한 관련부처 협력강화
- 여성채용목표제의 지속적인 추진

共通 4) 女性の 職場生活を 위한 與件造成 : 521(05-70-57)

가. 指示內容(2001년 4월 18일, 여성부 업무보고서)

- 젊은 직장 여성들이 가장 고통받는 문제가 육아문제일 것임. 이를 해결하기 위한 획기적인 대책이 필요함

나. 지금까지 措置內容

- 공공기관 직장보육시설 확충 권고
 - 중앙행정기관 직장보육시설 육아현황 파악(2001.6)
 - 반포청사 어린이집 설립추진
- 육아시설의 공급과 수요현황 파악 및 관련부처와의 협력기능 강화
 - 보육시설의 다양화(24시간 보육 등)를 위한 개선안 마련 및 관련부처 협력강화
 - 보육서비스 다양화 및 질적개선을 위한 대책 대통령보고 및 관련부처 장관과 대책협의(2001.5~6)
- 방과후 보육프로그램의 질적개선 및 관련부처와의 협력기능 강화

다. 向後 推進計劃

- 공공기관 직장보육시설 확충 권고
- 사이버상의 보육정보센터 구축
- 육아시설의 공급과 수요현황 파악 및 관련부처와의 협력기능강화
- 방과후 보육프로그램의 질적개선 및 관련부처와의 협력기능 강화