

海洋水産部

海洋水産部

1. 總 括

지시사항 건수		완 료	관리종결	추진중		미 착 수	비 고
				정 상	부 진		
총 계	23	15	-	8	-	-	-
단독주관사항	6	3	-	3	-	-	-
공동지시사항	17	12	-	5	-	-	-

2. 指示事項 目錄

○ 完了事項

일련번호	코드번호	지 시 제 목	완료연월일
32	08-47-01	해양경찰기능 재정립 방안	1999. 5.24
365	08-47-04	해상치안질서 확립 및 여객선 안전운항	2001.12.31
231	03-47-03	해양수산정책의 선진화	1999.10.22
10	03-70-01	실업세부대책 수립	1998.12.31
48	08-70-03	경제정책 대외홍보 강화	2000.12.31
138	08-70-09	수해관련 대통령 지시사항	1998. 9.11
157	09-70-12	방일 후속조치 철저	2001.12.31
164	07-70-15	컴퓨터 2000년 문제 관련	2000. 3. 2
175	08-70-16	공정한 인사행정	1999.12.31
191	02-70-18	한·일 어업협정에 대한 대국민 설득 강화	1999.12.31
196	02-70-19	한·중 어업협정의 차질없는 준비 및 추진	2001. 6.30
282	08-70-29	내년도 과제의 대국민 홍보 강화	2000. 3.31
304	03-70-32	각 부처 개혁방안 보고	2000. 5. 4
366	09-70-39	금년도 부처별 업무보고 내용의 철저한 실천	2000.12.31
386	03-70-45	공기업 감사결과에 다른 철저한 개선	2001.12.31

▲ '98년-'00년 완료사항은 「1998년-2000년도 대통령 지시사항 추진상황」 책자 참조 요망

○ 管理終結事項 : 해당사항 없음

○ 推進中인 事項

일련번호	코드번호	지 시 제 목	비 고
123	06-47-02	장보고대사 연구	정상
454	03-47-08	해양인적자원능력 향상	"
457	03-47-11	신해양산업 발전	"
137	03-70-08	각 부처의 경비절감 노력 강화	정상
264	08-70-25	수해방지대책의 차질 없는 추진	"
276	08-70-27	8.15 경축사 후속대책의 철저한 실천	"
397	03-70-48	공공부문 노사분규에 철저 대비	"
422	08-70-51	인사청탁 근절	"

3. 完了指示事項

1) 海上治安秩序 確立 및 旅客船 安全運航 : 365(08-47-04)

가. 指示內容(2000년 5월 4일, 해양수산부 업무보고시)

- 해상치안질서를 철저히 확립하여 우리어선의 안전을 보호하고 외국어선의 불법조업에 대해서는 강력히 단속해야 함.
- 동남아 해역에서의 해적행위 방지를 위해 인접국가들과의 공조체제를 구축한 것은 잘한 것이며, 이의 실효성을 확보할 수 있도록 구체적인 협력방안을 마련하기 바람

나. 措置內容

- 우리어선의 안전조업 확보
 - 동서해 특정해역 경비함정 상시배치로 월선, 피랍, 피습 방지
 - 어로한계선 경비함정 상시배치 및 지휘부, 함정, 항공기간 유기적 정보 교환체제 유지
 - 어장별 특별 경비대책 시행(특정해역 출어선 '00년 135,720척, '01년 189,160척 어로보호)
 - 어로보호 협의회 개최 및 특정해역 출어선 안전교육실시('00년 8,155명, '01년 7,341명)
 - 긴급보고 통신훈련 지속 실시 및 출어선 선단편성을 위한 어민계도·홍보 활성화
- 외국어선 불법조업 강력대처
 - 주권수호를 위한 영해선 중심 순찰활동 강화
 - EEZ선 중대형 함정 증가배치(3~4→9~11척) 및 항공순찰 강화(7~8→12~13회)
 - 어업질서확립을 위한 유관기관간 대책회의 및 중국어선 단속 모의훈련 실시
 - 영해 및 EEZ위반 중국어선 강력 대응('00년 62척, '01년 174척 나포)
 - 대형함정 '00년 1척, '01년 1척 및 항공기 1대 도입배치, 대형함정 5척 및 헬기2대 도입 중
- 여객선 사고방지를 위한 안전관리 강화
 - 현장위주의 철저한 안전점검 강화 : '00년 890개소 '01년 923개소
 - 안전의식 고취를 위한 안전교육실시 : '00년 2,925명, '01년 11,920명
 - 명절, 피서철 특별수송안전대책 시행 : '00년 2,362,706명, '01년 1,775,363명 수송
 - 안전사고 예방을 위한 홍보활동 강화
- 해적행위방지 국제협력 강화
 - 주변국 해상치안기관과 협력강화 : 한러, 한일, 한중 해상치안기관장 회의 매년 각 1회 개최 등
 - 북서태평양 해상 치안기관장 회의('00년, '01년 각 1회) 등 다자간 협력 강화
 - 말레이시아 해양경찰과 정례회의 합의('01년)

다. 事業成果

- 해양주권수호 강화로 우리어선 안전조업 보장 및 바다가족이 안심하고 생업에 전념할 수 있는 해상치안확립
- 배타적경제수역, 공동조업수역, 접적해역의 해상주권확립으로 우리어선 월선·피랍방지 및 외국어선 불법조업 강력대처로 어자원 보호 및 어민 권익보장
- 2000년, 2001년 설연휴 및 하계피서철, 추석연휴 특별수송대책본부 운영
 - 특별수송대책본부 운영으로 폭주항로에 증선, 증회 운항으로 해상교통 원활
 - 항로별 기상상태를 수시파악, 여객선 안전운항에 만전을 기하여 국민들의 교통편의 제공
- 주변국 및 동남아, 북서태평양 연안국과의 국제성 범죄해결 기반 조성 및 실질적 협력강화

共通 1) 訪日 後續措置 철저 : 157(09-70-12)

가. 指示內容(1998년 10월 12일, 제47회 국무회의시)

- 금번 방일을 계기로 한·일관계 획기적인 전기가 마련되었음
- 금번 방일의 성과가 극대화 될 수 있도록 후속조치 시행에 만전을 기할 것
 - 양국간 문서로 합의한 43개 실천계획을 구체적으로 어떻게 실천하는가 여부에 달려 있음

나. 措置內容

- 한·일어업협정 발효를 위한 국내·외 절차 이행
 - 국회비준 동의('99. 1. 6) 및 비준서 교환('99. 1. 22)
 - * 한·일어업협정 발효('99.1.22)
- 어업협정 이행을 위한 실무회의 개최
 - 기존 조업실적 3년간 인정
 - 한·일어업공동위원회 운영세칙 마련
 - 제1차 한·일어업공동위원회('99. 7/서울)
 - 중간수역의 구체적 자원보호방안 협의
 - 자국법령에 의한 자원조성 및 민간단체간 협의회 개최(7회)
- 양국 EEZ 상호 입어협상을 위한 수산당국간 회담 등 개최(47회)
 - '99년 : 20회, '00년 : 12회, '01년 : 15회
 - <연도별 입어협상 결과>
 - ('99) 우리어선 : 1,704척/149,218톤, 일본어선 : 1,601척/93,773톤
 - ('00) 우리어선 : 1,639척/130,197톤, 일본어선 : 1,601척/93,773톤
 - ('01) 우리어선 : 1,464척/109,773톤, 일본어선 : 1,459척/93,773톤
 - ('02) 우리어선 : 1,395척/ 89,773톤, 일본어선 : 1,395척/89,773톤
 - * 협정발효 3년후 등량원칙에 따라 '02년도는 양국 등량으로 합의
- 한·일어업협정에 따라 영향을 받은 어업인 지원('99~'02)
 - 연근해어업구조조정사업 추진계획 수립(2001.2.26)
 - 한·일어업협정관련 747척 감척 기본계획 수립 추진
 - 어업인지원사업 실적('99~'01)
 - 어선감척 : 702척/3,392억원, · 실업지원 : 2,866명/192억원, · 어구비지원 : 27척/5억원

다. 事業成果

- 한·일어업협정의 발효로 무협정 상태의 혼란방지 및 양국 EEZ내 조업질서 조기 정착
- 동 협정 후속조치로 협정을 충실히 이행하고 영향을 받은 어업인 지원을 위해 연근해 어업 구조조정 기본계획을 수립하여 어선감척, 어선원 실업지원 및 어구비 지원으로 어업경영 안정 도모 및 지시사항 이행 완료
 - * 2002년 : 감척 45척 24,745백만원, 실업수당 495명 4,024백만원 지원

共通 2) 韓・中 漁業協定の 差 跌 없 는 準 備 및 推 進 : 196(02-70-19)

가. 指 示 內 容 (1999년 3월 9일, 제9회 국무회의시)

- 한·일어업협정을 교훈으로 한·중어업협정은 실무협상 등에 있어 차질이 발생하지 않도록 철저히 대비
 - ▲ 추가지시(2001년 2월 8일, 해양수산부 업무보고시)
 - 한·중어업협정에 대한 협상전략을 세워 조속히 마무리, 어민피해 최소화되도록 하기 바람

나. 措 置 內 容

- 실무협상 교섭력 제고
 - 업종별대표 어업인자문단('99.4, 14명) 및 어업협상대책협의회 구성·운영('99.4, 회의 5회)
 - 홍보기획단 구성·운영('00.5~'01.6) : 전국 10개지역 설명회 개최, TV, 라디오 등 통한 홍보
- 우리어선의 정확한 조업실태 파악
 - 전국 8개지역 어업인대표 면담, 조업실태조사('99.4~5)
 - '95~'97 해구별·월별('99.4~11) 및 '98~'99 수역별('00.2~7) 조업실태 전수조사
- 중국어선 조업실태 파악
 - 민·관합동 중국 어업실태조사('99.10.4~13) : 중국 주요 5개성·시
 - 위성영상자료 분석과 현장 조업중인 어업인, 어업지도선등을 통한 중국어선 조업동향 파악('99.7~)
- 한·중 수산당국간 고위급 회담 개최('01.4.5), 협상 최종타결 및 협정발효일자(6.30) 합의
 - 양국 EEZ 입어척수 및 어획할당량(연간 우리어선 : 1,402척/60,000톤)
 - * 한·중 수산당국간 회담 16회 개최('99년 3회, '00년 9회, '01년 4회)
- 제1차 한·중어업공동위원회 개최('01.6.25~26)
 - 조업조건의 양국정부 권고 및 입어절차규칙, 긴급피난시 연락방법 등 상호 통보

다. 事 業 成 果

- '01.6.30 한·중어업협정 정식 발효
 - '93년 12월 회담이 시작된 이후 7년여만에 김대중 대통령의 중국 국민방문을 계기로 '98.11.11 협정문안 가서명, 조기발효 실현
 - UN 해양법협약에 부응하는 동북아 한·중·일 3국간의 새로운 어업질서 재편 완료
 - 우리나라 배타적경제수역내 중국어선들의 무질서한 조업 및 남획을 방지하여 우리수역의 어족자원을 보호하고 해상조업질서를 확립할 수 있을 뿐만 아니라, 우리의 배타적경제수역에서 연간 3천억 이상의 어업자원이 회복되는 효과를 거양할 수 있을 것으로 기대됨
- 특히, 중국정부로부터 허가를 받지 않고도 조업할 수 있는 현행조업유지수역의 범위를 북위 29도 40분까지 확보
- 우리 EEZ 및 우리측 과도수역에서의 중국어선 조업규모 대폭 감축(전통적 조업실적의 1/4~1/3 수준), EEZ 및 과도수역내 상호 입어규모를 2005.1.1부로 대등하게 조정하기로 합의
 - * 중국어선의 전통적 조업실적은 3년 6개월만 인정

共通 3) 公企業 監査結果에 따른 徹底한 對備 : 386(03-70-45)

가. 指示內容(2000년 9월 19일, 제30회 국무회의시)

- 감사원 감사결과를 보고 공기업의 도덕적 해이가 얼마나 심각하고 개탄스러운지 알게 되었음. 상당부분은 과거부터 오랫동안 관행처럼 이어져 온 것이지만 우리정부도 상당부분 책임이 있음
- 공기업의 감사결과에 대한 철저한 책임추궁과 함께 개선책을 마련하고 소관부서 장관들이 중대한 결심을 하고 업무 추진

나. 措置內容

- 지원부서 인원조정(직제규정 개정 '00. 9. 1)
 - 지원부서 인원을 52(49%)명에서 41명(39%)으로 조정
 - 직제규정세척상 9명까지 임명할 수 있던 이사대우를 6명까지로 조정
 - 21명까지 임명토록 되어 있던 “1급 또는 2급” 직위를 “1급 또는 2급” 6명, “2급” 15명으로 조정
- 사내복지기금 부당집행
 - 사내근로복지기금 중단('00. 7) 및 행정실장 임문택외 2명 주의처분 및 전액 환수조치('00. 10)
- 비상임이사 선임 부적정 : 공단 자회사 출신 사외이사 해임('00. 12. 30)
- 경영실적 평가와 인센티브 상여금 제도개선
 - 경영실적 평가에 의한 인센티브 도입방안에 관한 연구용역 추진
 - 기간 : '00. 12. 29~'01. 4. 28(170백만원)
 - 업적평가 및 능력평가제도 도입
 - 인사관리규정 개정(2001. 8)
 - 인센티브 상여금 지급제도 도입
 - 공단 보수규정 개정(2002. 1. 8)

다. 事業成果

- 지원기능을 축소하고 사업기능 중심의 조직개편으로 생산성 제고
- 업무실적 및 능력평가에 의한 인센티브 상여금 지급으로 경쟁 심리 유발 및 직장 분위기 쇄신

4. 推進中인 指示事項

1) 장보고 대사 硏究 : 123(06-47-04)

가. 指示內容(1998년 7월 10일, 해양수산부 국정과제 점검회의시)

- 장보고 대사의 업적이 국민들에게 잊혀진 역사로 매몰되어 버린 것은 매우 안타까운 일임. 장보고 대사를 철저히 연구하여 국민들이 해양에 대해 새롭게 각성하고 분발하는 계기로 삼아야 할 것임.

나. 지금까지 措置內容

- 장보고 재조명·평가사업의 사업추진기반 조성
 - (재)해상왕장보고기념사업회('99.11) 및 해상왕 장보고연구회 설립(2000. 4)
 - 해상왕 장보고 재조명·평가사업 장기기본계획 수립(2000. 12)
 - 2000~2010년/ 학술, 기념물, 문화, 교육, 홍보 등 5개분야 27개 사업/1,236억원
 - 해상왕 장보고 홍보전략 컨설팅 실시(2000. 12~2001. 3)
- 해상왕 장보고의 역사성 정립 및 해양개척정신 재조명
 - 역사서 “엔닌의 입당구법순례행기” 번역 및 주석('99. 8~2000. 12)
 - 해상왕 장보고 국제무역활동과 물류에 관한 연구(2000. 4~12)
 - 장보고 연구자료집대성(2000. 4~2002. 1) : 연구목록집간행(1차), 논문집 간행(2차)
 - 역사교사의 중국내 장보고 유적지 답사 지원(2001. 5~6)
 - 장보고 국내학술세미나 개최(2000. 12), 국제학술회의(2001. 10)
 - 학술연구지원 : 21세기 장보고 정신구현 등 13개과제(2001. 7~2002. 8)
- 장보고 정신에 대한 국민적 공감대 확산
 - “해상왕 장보고” 밀레니엄 기념우표 및 우표첩 발행(2000. 1~3)
 - “해상왕 장보고” 상징조형물 건립·제막(2000. 5. 31)
 - 창무극 “해상왕 장보고” 제작·공연 지원(2000. 8~12)
 - 역사스페셜 “천년전의 벤처, 장보고”(2001. 1, KBS 1TV)
 - 역사소설 『海神』 연재(2001. 8~2002. 5, 중앙일보)
 - 장보고 애니메이션 제작·방영(2001. 12~2002. 7, KBS 2TV, 2편)
 - 지방자치단체의 장보고축제, 동상건립, 유적지 기념사업 등 해양문화행사 지원

다. 向後 推進計劃

- 해상왕 장보고 연구자료집대성(3단계)(2002, 연구자료 번역 및 주석서 발간)
- 해상왕 장보고 유물·유적자료 조사 및 제작(2002. 3/4분기)
- 해상왕 장보고 다큐멘터리 제작·방영(2002. 8, KBS 5부작)
- 해상왕 장보고 교육프로그램 개발(2002)
- 해상왕 장보고 무역선 복원(2002, 설계도 작성 및 모형제작)
- 해상왕 장보고 “동상” 건립 지원(2002, 청해진역사공원내)

2) 海洋人的資源能力 向上 : 454(03-47-08)

가. 指示內容(2001년 2월 8일, 해양수산부 업무보고시)

- 선원 등 해양인적자원의 능력을 향상시키고 선원 처우개선대책을 수립하여 선원들이 안심하고 바다로 나갈 수 있도록 해 나가기 바람
- 한편, 항만운영전문인력을 양성하여 선진화되도록 할 것

나. 지금까지 措置內容

- 우수선원양성
 - 선원교육기관 및 제도의 합리적 개편·운영
 - 해기품질관리체제 구축과 해기사 면허제도의 개선(IMO 보고, '01.12)
 - 선원승선자에 대한 인센티브 제공(병역특례제도 확대시행, '01.3.27)
- 선원복지증진
 - 한국선원복지고용센터의 설립(6.29)·운영으로 선원의 복지 및 고용업무의 체계적이고 종합적인 수행기반 마련
 - 선원 최저임금 인상(15.1%)으로 선원의 생활안정 도모('01.9.28)
 - 선원재해보상제도의 개편으로 육상근로자와의 동등한 수준으로 향상('01.8.1)
- 항만종사자 교육훈련
 - PDP(Portworker's Development Program)를 국내 교육훈련에 적용하기 위한 교재개편('01.12) 및 종사자 교육 실시(68명)
- 항만교통정보시스템(PTMS) 확충·보강
 - PTMS시스템 확충·보강(울산, 동해, 포항, 대산항)
- 전문인력 양성을 위한 교육훈련 및 인력보강
 - 전문교육(PTMS, 영어, 승선훈련, 현장실습 등)의 지속적 실시(13회 152명)

다. 向後 推進計劃

- 선원인력 중장기수급전망 및 정책방향 연구용역 결과를 선원제도의 개편에 반영
- PTMS 시설관리 및 운영을 위한 부족인원 38명의 조속 확보('02)
- 신항만 건설에 따른 부산신항과 레이다 서비스구역 확대를 위한 보령항에 대하여 단계적으로 PTMS 시설확충('01~'04)
- PTMS, PORT-MIS, 해경-PTMS모니터링간 정보공유 연계·운영('02.12)

3) 新海洋産業 發展 : 457(03-47-11)

가. 指示內容(2001년 2월 8일, 해양수산부 업무보고시)

- 해양 바이오 산업, 해양 에너지 산업 등 신해양산업의 기반확충을 위한 연구개발 투자를 확대하고, 태평양 심해저와 대륙붕에 대한 자원탐사도 강화하기 바람

나. 지금까지 措置內容

- 해양 바이오산업 개발
 - 해양 유용신물질 연구개발사업(5개 과제) 추진(2001. 4~2002. 2)
 - 서해갯벌 갯지렁이로부터 고분해용 슈퍼효소 추출 및 남해 해조류로부터 노화억제물질 추출(6개 유용신물질 특허출원)
- 해양에너지 실용화 기술개발
 - 시화호 및 가로림만 조력발전 후보지 해양조사 및 변화 예측모델 정립
 - 조력·조류발전 수차발전기 특성분석, 시화호 조력발전 구조물 설치공법 검토
- 해양수산중소·벤처기업 육성
 - 2001년도 신규 10개 기업의 신규 기술개발과제 선정('01. 4~9)
 - ※ 2000년 선정된 계속과제 10개 포함, 총 20개 기업 지원
 - 해양수산 중소·벤처지원제도 개선방안 수립 및 관련규정 개정('01. 12)
 - 지원규모(3억원/3년→2억원/2년) 및 정부지원금 환수율(100%→50%) 조정을 통한 수혜 확대
- 태평양 심해저 탐사
 - 태평양 실패역 정밀 자원탐사 60일간 수행('01. 7~9)
 - 상업생산에 대비하여 채광 및 제련 등 관련기술 개발('01. 4~12)
- 대륙붕 한계획정 조사
 - 2000년도 사업(이월) 완료 및 2001년도 사업계획 수립·시행('01. 6)
 - '01년도 동중국해 대륙붕 조사(2,000km) 수행

다. 向後 推進計劃

- 해양 바이오 산업 : 해양생물로부터 항암, 항노화 등 신의약품과 신기능성 물질 개발('02~'10)
- 해양에너지 실용화 기술개발
 - 시화호·가로림만 및 남해조력발전 최적화기법 개발('01~'02)
 - 조력·조류발전 Pilot Plant 건설 및 후보지 실시설계('03~'06)
- 해양수산 중소벤처기업 육성 : 자유공모를 통한 기술개발 지원과제선정 및 자금지원('02~'10)
- 태평양 심해저 탐사
 - 실패역 탐사자료의 종합분석을 통하여 우리나라 단독 개발광구(7.5만km²) 최종 확정('02. 8)
 - 정밀탐사를 통한 우선 개발구역(2.5만km²) 확정 및 광물자원 상업화를 위한 채광, 제련 등 관련기술 개발('03~'10)
- 대륙붕 한계획정 조사 : '05까지 총 15,000km 조사

共通 1) 각 部處의 經費節減 努力 強化 : 137(03-70-08)

가. 指示內容(1998년 8월 11일, 제35회 국무회의시)

- 각 부처는 조직과 기능의 효율성을 지속적으로 점검하여 예산절감 노력을 강화할 것
 - 부처업무의 객관적인 분석을 위하여 민간전문기관을 적극 활용할 것
- 경비절감 등에 대해서는 과감한 인센티브 제도를 도입하여 주기바람

나. 지금까지 措置內容

- 청항선관리업무를 한국해양오염방제조합에 민간위탁 ('98.8.1, 83명 감축)
- 해기사시험관리업무를 한국해양수산연수원에 위탁('98.8.25, 5명 감축)
- 항로표지기지창 폐지하고 항로표지제작 및 수리 업무 민간이양 ('98.8.1, 76명 감축)
- 선박검사업무를 선박검사기술협회에 위탁 ('98.9.15, 40명 감축)
- 기능통폐합에따른 인원감축 ('98.8.1, 51명 감축)
- 해양수산공무원교육원 폐지하고 기능을 국립수산진흥원에 이관('99.1.1, 23명 감축)
- 항만전산업무 민간이양 등 인원 감축('99.1.1, 34명 감축)
- 제2차 구조조정 실시 ('99.5.24, 123명 감축)
 - 본부 : 1국 8과 축소 등
- 해양수산부 경영평가('98.11~'99.2)
 - 기획예산위원회의 각 부처에 대한 추진계획에 따라 실시
- 중앙정부기능의 지방이양('01 : 53건)

다. 向後 推進計劃

- 수산종묘시험장 7개소 민간 위탁 (2002년 상반기)
 - 종묘시험장에 대한 현지조사 및 의견수렴 : '02. 1~2
 - 시험장 지방이양 및 위탁방안 관계부처회의 : '02. 3~4
 - 종묘시험장에 대한 최종방침 확정 : '02. 5~6
- 부산항 및 인천항의 항만운영기능 항만공사화 (2002년 상반기)
 - 항만공사법안 국회제출 : '02. 2

共通 2) 水害방지 對策의 차질없는 推進 : 264(08-70-25)

가. 指示內容(1999년 12월 28일, 제53회 국무회의시)

- 수해방지종합대책이 세워진 만큼 이를 차질없이 추진 함으로써 수해피해가 크지 않도록 대비 철저
 - ▲ 추가지시
 - 해빙기 대형사고와 수해예방철저 (2000년 3월 21일, 제12회 국무회의시)
 - 우기철 수해예방대책 수립 및 대비 철저 (2000년 5월 3일, 건설교통부 업무보고시)
 - 태풍 및 집중호우 대비 재해예방 철저 (2000년 8월 1일, 제32회 국무회의시)
 - 태풍피해의 신속한 복구계획 수립 (2000년 9월 19일, 제38회 국무회의시)
 - 수해방지에 만전 (2001년 6월 19일, 제25회 국무회의시)

나. 지금까지 措置內容

- 2001 수해방지 종합대책 추진
 - 연안재해 방지를 위한 조사연구
 - 연안개발에 따른 조위예측 연구 1차년도 용역 완료(2건, '00.7~'01.7 / 5억원)하고, 현재 2차년도(2건, '01.8~'02.8 / 3.5억원) 사업을 시행하고 있음
 - 조위관측소 증설
 - 2001년도 2개소(전남영광, 경기안산) 증설 완료(532백만원 : 2001.12)
 - 연안상습 침수지역 정비계획 수립
 - 연안정비사업 10개년 계획(2000~2009) 수립·고시 : 2000. 6.29
 - 2001년도 침수·침식 방지사업 9개소 106억원 투자하여 시행 완료
 - 목포, 군산 등 해수침수지역 정비사업 추진
 - 목포항 기존항만 시설보강 실시설계 용역 완료 (예산 : 9억원) : 2000. 4 ~ 2001. 4
 - 목포항 기존항만시설 보강 공사 완료(예산 : 42.15억원) : 2001. 6~2001. 12
 - 금강하구 수리현상 변화조사 1차년도 용역 완료('00.2~'01.6/ 2억원)하고, 2차년도 ('01.7~'02.12/ 2억원) 사업을 시행하고 있음
- 우기대비 항만(어항)시설을 11개 지방청별로 일제 안전점검 실시(2회, '00. 6, '00. 12)
- 항만(어항)공사장 수방단 및 수산재해예방 독려반 편성하여 재해위험지역 및 수산피해 예상지역 순찰활동 실시(2000.8~10)
- 태풍 프라피룬, 사오마이 피해복구가 조기에 될 수 있도록 해양수산분야 재해복구계획 수립 산하기관에 시달(2000. 9)
- 태풍·호우등 여름철 재해대비 계획수립('00.5.9) 및 재해대책본부설치 운영(6.15~10.15)

다. 向後 推進計劃

- 연안재해 방지를 위한 2차년도 조위예측 연구용역 결과 보고 및 3차년도 사업시행
- 조위관측소 증설사업(2차년도) 2개소(마산, 후포) 신축 및 장비설치
- 연안정비사업 10개년 계획에 의한 연안상습 침수·침식지역('02, 10개소) 정비계획 사업시행
- 목포내항 기존시설물 보수·보강공사 추진 및 군산·장항항 침수방지대책 실시설계 용역사업시행

共通 3) 8.15慶祝事 後續對策의 徹底한 實踐 : 276(08-70-27)

가. 指示內容(1999년 9월 7일, 제34회 국무회의시)

○ 새 천년을 맞는 각분야의 국정개혁방향이 8.15 경축사에 담겨있는 만큼 후속조치의 실천에 각 부처가 총력을 기울여 주기 바람

나. 지금까지 措置內容

- 어업인 소득증대
 - 어업생산성 제고
 - 수산종묘 매입방류 : 전복, 넙치 등 62백만 마리
 - 어선감척 1,557척 감척 완료 및 실시중(국제감척 1,232, 일반감척 325척)
 - 수산발전기금 조성: 869억원
 - 수산물 유통개선
 - 유통환경변화에 대처한 도매시장 거래제도 개선(농안법 개정)
 - 부산 감천항 도매시장 착공('00. 12) 및 광주 도매시장 착공('01. 1)
 - 실직어선원 지원 ('00종료)
 - 어선원 생활안정지원금 지원실적 : 2,414명, 10,653백만원
 - 귀어가 가구중 376가구(70억원)지원
 - 향만 환경미화원 사업에 실직어선원 1일 평균 380명 일자리제공('00년 사업종료)
 - 93명(5억8천만원)의 외국인 선원 대체지원('00년 사업종료)
 - 귀어가(360명) 및 어업인후계자 전문교육 실시(12,000명)
- 연대보증 채무부담해소('00년종료)
 - 어업인 입보 연대보증 채무를 농신보 보증으로 전환 : 534억원
- 신지식인 육성 및 정보화추진
 - 신지식 어업인 2,207명 육성지원 (724억원)
 - 어업인 현장교육(3,396회 139,757명) 및 청소년 수산교실 운영(120회 15,774명)
 - 어업인 정보화 교육 (12,000명)

다. 向後 推進計劃

- 자원량에 맞는 어선세력을 유지하기 위한 어업구조조정 추진
 - 2002년 감척계획: 289척(국제: 164척, 일반:125척)
- 『농어업인부채경감특별조치법』에 따라 실질적인 부채경감 대책 추진
- 가칭“어선원및어선재해보상보험법”제정으로 어선원·어선공제를 정책보험으로 전환
- 수산발전기금 조성 지속확대(2010년까지 5조원 목표)
- 유통구조 개선
 - 수산물 유통시설 현대화 및 수산물 직거래 확대 및 수산식품 안전시스템 구축
- 풍요로운 어촌건설
 - 어항 등 어업기반 시설 및 소득원 확충을 위한 어촌종합개발
 - 어업인 후계자 지원 등 신지식 어업인 육성

共通 4) 公共部門 勞使紛糾에 徹底 對備 : 397(03-70-48)

가. 指示內容(2000년 10월 23일, 제43회 국무회의시)

○ 공공부문 구조조정시 노사분규가 예상되므로 만반의 준비가 필요함, 중요한 것은 사전에 대화하고 설득하는 것임. 합법적이고 정당한 요구는 수용하되 불법·폭력은 절대 용납해서는 안됨. 원칙을 갖고 대처해 주기 바람

나. 지금까지 措置內容

- 컨테이너부두관리공단 : 노사협의회 개최
 - 2000.11.27 협의회 : 사내복지기금 관리운영에 관한 사항, 단체협약(안) 1차 협의
 - 2001. 1. 9 협의회 : 취업규칙 및 보수개정안, 연봉제 시행 관련사항
 - 2001. 2. 3 협의회 : 개방형 직위 도입 및 인사관리 규정 개정관련사항
 - 2001. 4. 2 협의회 : 경영실적평가에 의한 인센티브 도입방안 용역관련 사항
 - 2001. 10. 15 및 10. 22 협의회 : 취업규칙 변경(3급이하 정년 58세 → 57세)
 - 2001. 9 : 신 노·사문화 우수기업 견학
 - 2001. 11 : 임직원 한마음 워크숍

- 수협중앙회(완료)
 - '00년 노사협의회 개최 : 2회('00.6.8, '00.6.19)
 - 인원감축실시방안 노사협의(7회, '01. 2. 9~14)
 - 직급별 감축인원 합의 및 퇴직자 배려방안 협의 등
 - 인원감축 완료 : '01. 2. 28
 - 정원 2,166명에서 1,835명으로 331명 감축

다. 向後 推進計劃

- 컨테이너부두관리공단
 - 노사간 신뢰를 바탕으로 원만하고 합리적인 단체협약이 체결되도록 유도
 - 단체협약 체결 : 2002. 1/4분기(당초 2001. 2/4분기중으로 단체협약을 체결할 계획이었으나, 노조 내부일정관계로 협약 미체결)

共通 5) 人事請託 根絶 : 422(08-70-51)

가. 指示内容(2001년 2월 6일, 제6회 국무회의시)

- 인사는 반드시 공정하게 이루어져야 하며 지역, 학연, 친소관계에 따라 이루어져서는 안됨. 아직도 인사청탁 사례가 있다고 하는데 놀라운 일임
- 전 국무위원들이 인사청탁을 해서도 안되고 받아서도 안됨. 그런 사실이 밝혀질 때는 불이익을 받을 각오를 해야 할 것임. 청탁이 근절된 공정한 인사관행이 뿌리 내리도록 해주기 바람

나. 지금까지 措置内容

- 다면평가제 실시
 - 대상 및 시기 : 과장직위, 4급 및 5급으로 승진심사시
 - 실시내역 : 11회 51명(과장 : 4회 7명, 서기관 : 4회 12명, 사무관 3회 32명)
- 능력과 실적위주의 인사관리체제 확립
 - 인사 정기평가제 도입 등 인사운영기본계획 마련('01. 7)
 - 해양수산부 인사관리규정에 반영 조치
- 공정하고 경쟁력 있는 인사체제 확립
 - 일반직 공무원에 대하여 자기사명 계획서 작성('00. 12~'01. 1)
 - 국·과장 및 계장급, 6급이하 인사시 참고자료로 활용
 - 실·국장이 소속부서 과·계장을 선임하여 효과적인 업무수행 제고
 - 과·계장급 정기인사시 해당국장의 추천과 본인의 희망보직 등을 제출받아 검토후, 인사에 반영
 - 학연, 지연 등 정실인사 배제
 - 승진 등 인사시 학연, 지연등 정실 인사를 배제하기 위해 상·하 및 동료로 다면평가위원회를 구성하여 승진심사 실시
 - 실적과 능력에 의한 엄격한 인사심사(해양경찰청)
 - 인사운영 혁신기본계획 수립·추진('01.5.26)
 - '02년 정기인사대비 근무희망지 파악('01.9)
 - 인사예고제 계획수립 시달('01.12.10)

다. 向後 推進計劃

- 인사운영기본계획을 해양수산부 인사관리규정에 반영 : '02. 1
- 2001년도 해양수산우수공무원 선발 : '02. 1
- 감찰활동 병행 “인사청탁”관련 감찰정보 수집 등 부조리 개연성 사전차단 주력(해양경찰청)