

국무조정실 공고 제2023-54호

국무조정실 조세심판원 기간제근로자 채용 공고

국무조정실 조세심판원에서 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2023년 4월 29일
국무조정실장

1. 선발개요

채용구분	인원	주요담당업무	근무예정부서 (근무예정지역)
기간제근로자	1명	심판청구 사무보조 및 비서	국무조정실 조세심판원 (세종특별자치시)

2. 근무조건

- 계약기간 : 채용일('23.5월 중)로부터 1년
* 근무실적이 우수할 경우 1년 범위 내 연장 가능
- 보 수 : 국무조정실·국무총리비서실 내부 운영지침에 따름
- '23년 국무조정실 기간제 근로자 기본급 및 수당
 - ※ 월 201만원 내외
 - ※ 초과근무수당, 명절휴가비, 연가보상비 등
 - ※ 4대 보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 의무가입
(보험료 월 보수액에서 차감)
- 근무지 : 정부세종청사 2동 조세심판원
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
 - ※ 업무필요에 따라 기재된 근무시간 외 초과근무, 휴일근무 가능(수당 별도지급)

3. 응시자격 및 우대조건

○ 기본요건

가. 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

다. 대한민국 국적인 자(외국인 또는 이중국적자가 아닌 자)

라. 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자

마. 응시연령 : 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상인 자

바. 최종합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자

○ 응시자격요건

구 분	응사자격 요건
필수요건	• 가~바 항목 충족자
우대조건	• 컴퓨터 활용능력 우수자 - 한글, 엑셀 등 S/W 관련 자격증 소지자

4. 시험방법

○ 1차시험 : 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 공고된 채용자격요건을 충족하는지 여부 및 채용예정 직무에의 적합성 등을 서면으로 심사
 - ※ 서류전형 기준 : 자기소개서, 자격증 등
 - ※ 지원자가 많을 경우 면접심사 응시인원을 선발예정인원의 5배수 이내로 제한 가능

○ 2차시험 : 면접전형

- 서류전형 합격자를 상대로 면접을 통해 국가기관 근무자로서의 정신자세, 전문성, 의사표시의 정확성, 예의·품행 및 성실성 등 종합평가

○ 최종합격자 결정

- 면접전형 응시자 중 면접평정 점수가 높은 자 순으로 최종합격자 결정

5. 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	'23.4.29(토) ~ '23.5.6(토)	· 인사혁신처 나라일터 및 국무조정실 홈페이지 게시
원서접수	'23.4.29(토) ~ '23.5.6(토)	· 전자우편
서류전형 합격자 발표	'23. 5. 8(월) 예정	· 국무조정실 홈페이지 게시
면접심사	'23. 5. 10(수) 예정	· 면접시간 및 장소는 서류전형합격자 발표시 별도 안내
최종합격자 발표	'23. 5. 11(목) 예정	· 국무조정실 홈페이지 게시
채용예정일	'23. 5. 15(월) 예정	

6. 원서접수

① 접수기간 : 2023. 4. 29.(토) ~ 2023. 5. 6.(토)

② 접수방법 : 전자우편접수

③ 전자우편 : gyulsong@korea.kr

※ 응시원서는 접수기간 마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효함

7. 제출서류

① 응시원서 1부 : 【별지서식 1】

② 자기소개서 1부 : 【별지서식 2】

③ 개인정보 제공 및 이용 동의서 : 【별지서식 3】

④ 경력증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 경력증명서상 ① 담당업무, ② 근무기간(년월일), ③ 직위·직급, ④ 전임 여부
구체적으로 명시 필요

⑤ 주민등록 초본 1부(남자만 병역사항 기재된 것으로 제출)

⑥ 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)

※ 서류제출 주의사항

가. 제출 서류 중 ①, ②, ③번 서류의 경우, 반드시 서명하여 제출
(반드시 서명된 컬러스캔파일을 제출)

나. 응시원서에 작성한 사항 중 ④~⑥의 서류에 의해 증빙되지 않은 사항은
심사 시 불인정

다. 모든 제출서류는 응시마감일 기준 6개월 이내에 발급된 것이어야 함

8. 유의사항

- ① 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- ② 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- ③ 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ④ 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- ⑤ 기타 자세한 사항은 조세심판원 행정실(☎ 044-200-1713)로 문의하시기 바랍니다.